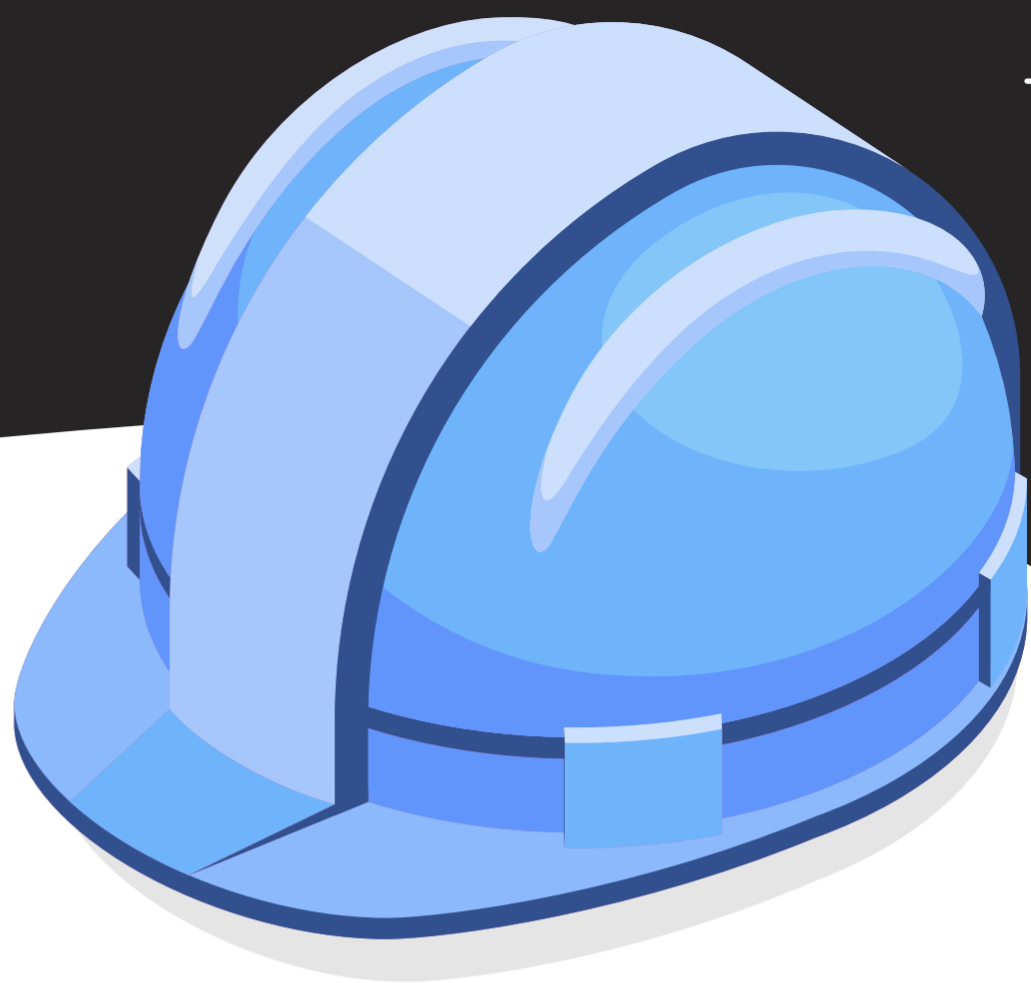


# Служба охраны труда в организации



**1** В случае если у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников превышает 50 человек, то в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением:

• Должна быть создана служба охраны труда или,



• Введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (ч. 1 ст. 223 ТК РФ). Если численность работников не превышает 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Правила аккредитации утверждены постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334

**Важно!** При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:



Работодатель - индивидуальный предприниматель (лично)

Руководитель организации

Другой уполномоченный работодателем работник

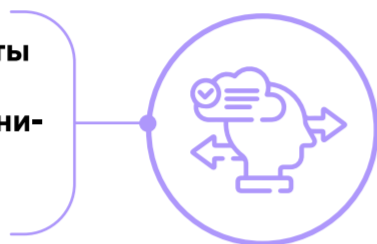
Организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.  
При этом организации, осуществляющие функции службы охраны труда или специалиста по охране труда, подлежат обязательной аккредитации

## 2 Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда (далее – Служба) определяются работодателем с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, которые утверждены приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37.

Согласно приказу Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

### Основными задачами Службы являются:

Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда



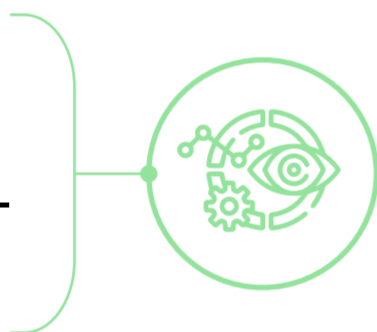
Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации



Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда



Информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда



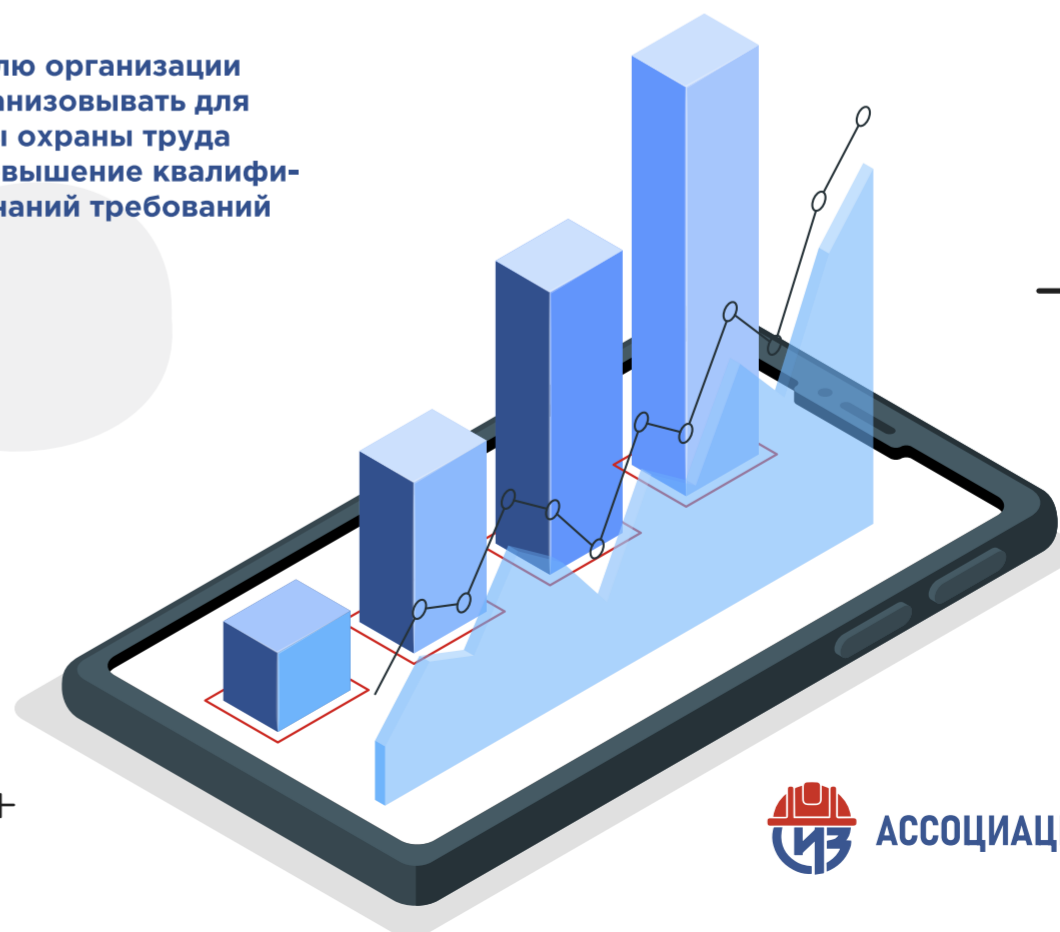
Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда



Численность работников Службы определяется руководителем организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов. Квалификация работников службы должна соответствовать требованиям профстандарта «Специалист в области охраны труда».

Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками Службы своих полномочий. Рабочие места работников Службы рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать современной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей.

**Важно! Руководителю организации рекомендуется организовывать для работников Службы охраны труда систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.**



## Работники Службы имеют право:

**Важно!** Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации.

+

+



В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;

предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;



требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;

направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;



запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда;

привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;



+



представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;

представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.



+